



Wartości naszego zespołu

Czas trwania: 90 min.

Cel: określenie wartości, jakimi będzie się kierować zespół we wspólnej pracy

MATERIAŁY: Systemowe Karty Wartości (SKW), flipchart, pisaki

STRUKTURA:

1. Odwołanie do misji i wizji danej organizacji. Po co istnieje dana organizacja, jakie chcemy osiągać rezultaty, jakie wyższe cele za tym się kryją (cele społeczne). Rozmowa o tym, jak pracownicy rozumieją misję i wizję organizacji. Co to dla nich oznacza. Najważniejsze sformułowania, słowa klucze prowadzący zapisuje na flipcharcie.
2. Połączenie uczestników w zespoły trzy osobowe. Każdy zespół ma jedną talię SKW. Prowadzący zadaje pytanie: Jakie wartości kryją się za celami naszej organizacji? Prosi, aby każda trójka wybrała 5 kart wartości.
3. Każdy zespół prezentuje wybrane przez siebie wartości, wskazując, co dla nich oznacza dana wartość, jak ją rozumieją – karty są układane w jednym, wspólnym miejscu, tak, by po wszystkich prezentacjach, wszystkie karty leżały na jednym stole.

OMÓWIENIE:

1. Dyskusja – rozmowa: jakie mają refleksje, jakie wartości się powtarzały, co spowodowało, że wybrali właśnie te wartości, jak łączą się one z misją i wizją organizacji?
2. Odwołanie do zapisów na flipcharcie – w jakim stopniu wybrane wartości będą wspomagać realizowanie misji organizacji?
3. Które z wybranych wartości są kluczowe, najważniejsze dla spójnego funkcjonowania organizacji? – podjęcie decyzji i wybór 4 – 5 wartości najważniejszych dla danej organizacji.

MOŻLIWE OPCJE:

1. Kontynuowanie pracy z wybranymi wartościami – praca w zespołach, poszukiwanie odpowiedzi na pytania:
 - a. W jaki sposób możemy zadbać o daną wartość w naszym zespole/naszej organizacji?
 - b. Kiedy dana wartość będzie łamana?
2. Efektem pracy będzie stworzenie:
 - a. katalogu działań służących dbaniu o wartości oraz
 - b. katalogu działań, na które się nie zgadzamy (bo niszczą nasze wartości).